



Hypotake4you

BEHEERST BELONINGSBELEID HYPOTAKE4YOU

Beloningsbeleid

Onze organisatie heeft alleen een medewerker Binnendienst. Deze medewerker heeft een vast inkomen en heeft geen recht op een beloningsbeleid in de vorm van een bonus of een variabel deel in het inkomen. Dit om te voorkomen dat medewerkers worden geprikkeld door beloningen en daardoor onzorgvuldig handelen naar onze klanten en als gevolg daarvan de zorgplicht niet kunnen nakomen.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid hanteert de volgende uitgangspunten:

- Marktconform
- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Medewerker geeft ten allen tijde passend advies

Beschrijving beloning

De medewerkers komen in aanmerking voor de volgende beloningscomponenten:

- Salaris (vakantiegeld). Deze beloning is marktconform. Jaarlijks ontvangt men 8% vakantietoeslag. Jaarlijks kan een loonsverhoging plaatsvinden afhankelijk van de individuele prestaties en/of inzet.
- Onkostenvergoeding. De medewerker ontvangt een reiskostenvergoeding binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden.

Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van de klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- Beloning o.b.v. provisie (door aanbieder)
- Beloning o.b.v. vaste fee (door klant)
- Combinatie van beide is ook mogelijk

Deze beloningsvormen worden kenbaar en transparant gemaakt aan de klant in ons dienstverleningsdocument. In geval van beloning door aanbieder (provisie) wordt de passendheid beoordeeld o.b.v. het vastgestelde iducementbeleid (minimum en maximum beloning) en/of dienstverleningsdocument. Het beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is gericht op het voorkomen van onzorgvuldig handelen van onze klanten. Een onbeheerst beloningsbeleid kan de volgende gevolgen hebben voor de onderneming:

- Continuïteit van de onderneming
- Beheersbaarheid personeelskosten
- Onzorgvuldige behandeling klantbelangen