

ESG

strategie

2022



ESG-strategie Horatio

Horatio staat voor duurzame investeringen in residentieel vastgoed met financieel én maatschappelijk rendement. Een duidelijk beleid op het gebied van ESG (Environmental, Social en Governance) is daarbij onmisbaar. Deze ESG-strategie moet voor onze organisatie en opdrachtgevers duidelijk maken wat de bestemming is en hoe wij daar naartoe navigeren. Onze doelstellingen zijn vastgesteld in de ESG-strategie die voor u ligt.

Zo werken wij aan een duurzame, leefbare omgeving voor nu en voor de toekomst.

Wat is ESG?

In 2015 zijn door de 193 lidstaten van de Verenigde Naties 17 wereldwijde doelstellingen (Sustainable Development Goals) vastgesteld om een einde te maken aan extreme armoede, ongelijkheid, onrecht en klimaatverandering.

Wij als ontwikkelend belegger en beheerder van residentieel vastgoed willen samen met onze cliënten, binnen de context van de lokale vastgoedmarkt, een bijdrage leveren aan deze ambitieuze doelstellingen. Daarom hebben wij in 2022 een selectie gemaakt van vier Sustainable Development Goals waaraan wij als bedrijf de komende jaren een verbetering willen doorvoeren binnen de context waarin wij als bedrijf actief zijn. Door de uitvoering van ons ESG-beleid werken wij aan deze Sustainable Development Goals en de daaruit voortvloeiende doelstellingen.





De Sustainable Development Goals van Horatio:

1. Quality education (4)
2. Decent work and economic growth (8)
3. Sustainable cities and communities (11)
4. Responsible consumption and production (12)

Quality education:

Voor de implementatie van nieuwe technieken op het gebied van duurzame bedrijfsvoering dienen alle medewerkers van Horatio op de hoogte zijn van de (on)mogelijkheden, nieuwste trends en modernste technieken binnen ons vakgebied. Permanente educatie is daarom onmisbaar om een stap omhoog op de verduurzamingladder te kunnen maken. Alle medewerkers van Horatio worden daarom aangemoedigd om onderwijs te volgen inzake het verduurzamen van de bedrijfsvoering.

Onze doelstelling is:

Elke voltijd medewerker dient per jaar minstens 20 uur aan onderwijs over het verduurzamen van onze bedrijfsvoering te volgen.

Decent work and economic growth:

Projecten voor nu en de toekomst ontwikkelen op een verantwoorde manier biedt onze medewerkers de mogelijkheid mee te werken aan het verduurzamen van de regio (MRA) waarin wij actief zijn. In onze optiek draagt deze visie bij aan de solide economische groei van het bedrijf.

Onze doelstelling is:

Doordat wij verduurzamen streven wij ernaar om op een verantwoorde manier ieder jaar 10% te blijven groeien en zo echt het verschil in Metropool Regio Amsterdam te kunnen maken.

Sustainable cities and communities:

Wij zetten voor ieder nieuw project een stap vooruit qua verduurzaming. Ook bestaande projecten nemen wij telkens weer onder de loep om te kijken of deze nog aan de hedendaagse duurzaamheidseisen voldoen. Zo blijft onze portefeuille bestendig voor de toekomst.

Onze doelstelling is:

Ieder object, project en/of buurt welke wij realiseren, restaureren en/of renoveren voeren wij op een toekomst bestendige manier uit.

Responsible consumption and production:

De ecologische voetafdruk die tijdens een ontwikkeling wordt achtergelaten is van invloed op de omgeving. Waar komt het materiaal dat gebruikt wordt vandaan? Hoe wordt alles vervoerd naar het project dat in ontwikkeling is? Verantwoord nadenken over het toepassen van de juiste bouwmaterialen is iets wat wij bij ieder project doen maar waarin wij zeker nog verdere stappen kunnen zetten.

Horatio stelt zichzelf ten doel om vanaf heden de ecologisch voetafdruk van ieder project welke wij ontwikkelen met 20% terug te dringen aan de tekentafel voordat er gestart wordt.

Conclusie:

Horatio heeft vier duidelijke doelstellingen opgesteld voor de komende jaren, welke elkaar goed aanvullen. Het zijn doelen welke meetbaar zijn en waarvoor wij als belegend ontwikkelaar onze verantwoordelijk nemen.